

ТИПОВА УГОДА
про відпрацювання не менше трьох років у сільській
місцевості або селищі міського типу

_____ 20__ р.
(місце укладення)

Загальні положення

1. Структурний підрозділ з питань освіти, культури або охорони здоров'я облдержадміністрації (далі - _____ структурний підрозділ)

в особі керівника _____,

що діє на підставі _____,

затвердженого _____,
(найменування органу)

та особа (її батьки або законні представники) _____,
(прізвище, ім'я, по батькові)

що вступає на навчання до закладу вищої або фахової передвищої освіти (далі - особа) за спеціальністю (предметною спеціальністю, спеціалізацією) _____,
рівнем вищої (фахової передвищої) освіти _____

уклали цю угоду, предметом якої є обов'язкове подальше відпрацювання протягом трьох років після закінчення закладу вищої або фахової передвищої освіти у закладах освіти, охорони здоров'я, культури або мистецьких школах, що розташовані у сільській місцевості або селищі міського типу.

Права та обов'язки сторін

2. Структурний підрозділ має право:

отримувати від закладу вищої або фахової передвищої освіти інформацію щодо якості навчання особи, її успішності та інформувати про це роботодавця;

здійснювати моніторинг можливостей роботодавця щодо надання випускнику житла у безоплатне користування з опаленням і освітленням у межах установлених норм.

3. Особа має право:

на першочергове зарахування до закладу вищої (фахової передвищої) медичної, мистецької або педагогічної освіти;

під час навчання у закладі вищої або фахової передвищої освіти отримувати від структурного підрозділу інформацію про наявність вакантних місць працівників, які мають відповідну спеціальність та кваліфікацію, із зазначенням умов оплати праці, а також про можливість забезпечення безоплатним користуванням житлом з опаленням і освітленням у межах установлених норм у визначеному населеному пункті.

4. Структурний підрозділ забезпечує:

щороку затвердження та оприлюднення порядку та умов проведення конкурсу;

своєчасний відбір претендентів на конкурсній основі для укладення угод.

5. Особа, що перемогла у конкурсі, зобов'язується:

здобути вищу або фахову передвищу освіту за відповідною спеціальністю (предметною спеціальністю, спеціалізацією) та рівнем вищої (фахової передвищої) освіти;

після закінчення навчання отримати документ про вищу або фахову передвищу освіту, присвоєну кваліфікацію та прибути у місячний строк на роботу до закладу освіти, охорони здоров'я, культури або мистецької школи, розташованого у сільській місцевості або селищі міського типу;

відповідно до угоди укласти трудовий договір з роботодавцем не менше ніж на три роки у порядку та на умовах, визначених законодавством;

у разі відмови від відпрацювання протягом трьох років у закладі освіти, охорони здоров'я, культури або мистецькій школі, розташованому у сільській місцевості або селищі міського типу, відшкодувати в установленому законодавством порядку до державного або місцевого бюджету кошти, витрачені закладом вищої або фахової передвищої освіти на оплату послуг з підготовки.

Інші умови

6. Спори, що виникають у разі порушення угоди, розв'язуються у встановленому законодавством порядку.

Ця угода укладена у двох примірниках, які зберігаються у кожної із сторін і мають однакову юридичну силу.

Угода набирає юридичної сили з моменту її підписання і діє до _____ 20____ року.

Угода втрачає юридичну силу у разі, коли вступник не рекомендований до зарахування на навчання до закладу вищої або фахової передвищої освіти.

Місцезнаходження та реквізити сторін

Структурний підрозділ

Повне найменування _____

Підпорядкованість _____

Прізвище, ім'я, по батькові керівника _____

Адреса _____

Номер телефону, телефаксу _____

Особа, що вступає на навчання
(її батьки або законні представники)

Прізвище, ім'я, по батькові _____

Паспорт серія _____ номер _____ від _____ р.
ким виданий _____

Ідентифікаційний номер _____

Місце постійного проживання _____

Номер

телефону

Керівник структурного підрозділу

Особа, що вступає на навчання
(її батьки або законні представники)

МП

(прізвище та ініціали)

(прізвище та ініціали)

{Типова угода із змінами, внесеними згідно з Постановою КМ № 454 від 03.06.2020}