



ЦЕНТРАЛЬНИЙ КОМІТЕТ
ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ
ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

CENTRAL COMMITTEE UKRAINIAN
TRADE-UNION OF EDUCATION
AND SCIENCE EMPLOYEES

01012, м. Київ, майдан Незалежності, 2
Тел./факс: +38 (044) 278-62-51
e-mail:osvorg@fpsu.org.ua

2, Nezalezhnist Square, Kyiv. 01012, Ukraine
tel./ fax: +38 (044) 278-62-51
e-mail:osvorg @fpsu.org.ua

Розрахунковий рахунок №26009000031721 ПАТ «Укрсоцбанк» м. Києва, МФО 300023, код ЗКПО 02605316

04.08.2014 № 02-5/32

Президенту України
В.Ф.Януковичу

Шановний Вікторе Федоровичу !

ЦК Профспілки працівників освіти і науки України звертається до Вас від імені президії з приводу необхідності забезпечення з 1 січня 2014 року встановлення розміру посадового окладу працівника I тарифного розряду Єдиної тарифної сітки не нижче мінімальної заробітної плати, як це передбачено статтею 6 Закону України «Про оплату праці» та статтею 96 Кодексу законів про працю України.

Всупереч положенням Щорічного послання Президента України до Верховної Ради України «Про внутрішнє та зовнішнє становище України в 2013 році» у прийнятому Верховною Радою України без погодження з профспілками Законі України «Про Державний бюджет України на 2014 рік» не визначено чіткого терміну встановлення розміру тарифної ставки I розряду Єдиної тарифної сітки на рівні мінімальної заробітної плати.

Статтею 8 Державного бюджету України на 2014 рік мінімальну заробітну плату затверджено в розмірі: з 1 січня 1218 гривень, з 1 липня 1250 гривень, з 1 жовтня 1301 гривні.

Про посадовий оклад працівника I тарифного розряду ЄТС зазначається лише в пояснювальній записці Кабінету Міністрів України до проекту Держбюджету на 2014 рік, а саме: з 1 січня 2014 року у розмірі 852 гривень, з 1 липня 890 гривень, з 1 жовтня 1011 гривень.

У зв'язку з підвищенням розміру мінімальної заробітної плати до 1218 гривень збільшився розрив між мінімальною заробітною платою та базовим посадовим окладом Єдиної тарифної сітки з 295 гривень до 366 гривень, що не відповідає зобов'язанням Уряду за чинною Генеральною угодою.

Неприйняття Кабінетом Міністрів України рішення про підвищення розміру посадового окладу працівника I тарифного розряду призводить до дискримінації в оплаті праці працівників навчальних закладів та установ освіти і науки, як і інших працівників бюджетної сфери. Порушено міжпосадові співвідношення працівників, посади яких відносяться до 1-5 тарифних розрядів, розмір посадових окладів яких встановлюється на рівні мінімальної заробітної плати 1218 гривень без урахування складності роботи.

Ситуація з станом фінансового забезпечення галузі, зволікання з прийняттям Урядом постанови про підвищення базового посадового окладу Єдиної тарифної сітки викликає глибоке занепокоєння та обурення працівників освіти, загострює соціальну напругу в трудових колективах, які налаштовані на відстоювання трудових прав, включаючи проведення акцій протесту та наміри вступу в колективний трудовий спір.

Зважаючи на викладене, президія ЦК Профспілки працівників освіти і науки України закликає Вас, шановний Президенте України, як гаранта Конституції України, забезпечити дотримання норм статті 113 Конституції України, відповідно до якої Кабінет Міністрів України у своїй діяльності має керуватися Конституцією, законами України, актами Президента України.

З повагою
Від імені президії ЦК Профспілки
Голова Профспілки

Г.Ф.Труханов